

Obiettivi del progetto

L'obiettivo del progetto di apprendimento permanente *Self assessment from Learning to Learn* è quello di creare una comunità di apprendimento intergenerazionale, promuovere la mobilità e lo scambio di esperienze di coppie di formatori: una junior e uno anziano, al fine di creare forme di base e metodi utili per formatori e docenti sul posto di lavoro.

Parole chiave del progetto:

1. Apprendimento permanente
2. Apprendimento informale
3. Cittadinanza attiva
4. Dimensione Europea
5. Ricambio generazionale
6. Scambio di buone pratiche
7. Inclusione sociale.

**BLUE LINE COOPERATIVA
SOCIALE**

Località Montem arcone

66041 ATESSA (CH) - ITALY

POSIZIO
NARE
TIMBRO
QUI

[Nom e destinatario]

[Indirizzo]

[Città, CAP]

Il presente progetto è finanziato con il sostegno della Commissione europea. L'autore è il solo responsabile di questa pubblicazione (comunicazione) e la Commissione declina ogni responsabilità sull'uso che potrà essere fatto delle informazioni in essa contenute

Grundtvig Project Self Assessment from Learning to Learn



Lifelong Learning Programme
www.programmallp.it



2012-1-RO1-GRU06-22730-2



Seguici su:

www.selfassessment.eu



SELF ASSESSMENT

Il Progetto

Il progetto si concentra su due esigenze principali: sfruttare i fenomeni di invecchiamento in una esclusione di apprendimento sociale da un lato, e in altri incoraggiandoli a partecipare attivamente nelle loro comunità, restituendo loro potenziale sapienza e conoscenza. Si migliora un processo di auto-apprendimento prendendo tradizioni di umanizzazione di tutti i tempi che ha fatto abbracciare le diverse società d'identità dell'UE per trasmettere alle giovani generazioni un patrimonio di sapienza comune.

E' un'opportunità per senior e junior di incontrarsi, di imparare gli uni dagli altri su come superare positivamente l'invecchiamento e i problemi connessi, migliorando la loro qualità della vita, la comprensione reciproca, fiducia in se stessi e la consapevolezza, e camminare sulle proprie rotte europee in una sfida come invecchiamento, paura e discriminazione.

Le metodologie previste si basano sulla quota di patrimonio di sapienza, dialogo interculturale e intergenerazionale, l'attivazione dei reti sociali, empowerment, inclusione delle persone a rischio e socio-culturale iniziative.

L'approccio di autoapprendimento rendono gli anziani un polo attivo di raccogliere e trasmettere i valori della diversità culturale europea alle nuove generazioni, ricevendo da loro lo stesso tempo al giorno d'oggi la conoscenza-ICT, web sociale e le competenze di animazione so-do-culturali.

Il tema principale è quello di promuovere la diversità culturale rivalutare il patrimonio del partner, incentrata sulla affect-ability e solidarietà, per potenziare le persone e le comunità identità e migliorare la loro inclusione sociale e lo sviluppo.

I nostri prodotti e risultati di progetto

- *Interviste generazionali*
- *Newsletters e comunicati stampa*
- *Collezioni delle storie*
- *Sito web e forum del progetto*
- *Facebook group*
- *Seminari di disseminazione*

Il partenariato

- Blue Line Cooperativa Sociale (IT)



- Associazione Seed (CH)



- Akademickie Centrum Informacj i educacj Europejskiej (PL)

**AKADEMICKIE CENTRUM
INFORMACJI I EDUKACJI EUROPEJSKIEJ**

- Goller Bolgesi Teknik Elemanlar Sosyal yardimlasma Va dayanisma Demegi (TR)



Contattaci

BLUE LINE COOPERATIVA SOCIALE

Località Montemarcone

66041 ATESSA (CH)

+39 3458393617

territorio@coopblueline.it

www.coopblueline.it